

Avviso di selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo determinato e a tempo pieno di n 2 UNITA DI COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PER MESI 24 MEDIANTE STIPULA DI CONTRATTI DI FORMAZIONE E LAVORO ex art. 33 comma 4 lettera B) del C.C.N.L. Integrativo 98/01.

PROVE SCRITTE

TEST SCRITTO 1

QUESITO 1

PRINCIPALI DIFFERENZE TRA CONTABILITA' ANALITICA E CONTABILITA' GENERALE

QUESITO 2

I LIBRI OBBLIGATORI IN CONTABILITA' GENERALE

QUESITO 3

IL COLLEGIO SINDACALE

QUESITO 4

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

QUESITO 5

I PRINCIPI FONDAMENTALI PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO

TEST SCRITTO 2

QUESITO 1

LA SOCIETA' DELLA SALUTE

QUESITO 2

PRINCIPALI OBIETTIVI /SCOPI DELLA CONTABILITA' ANALITICA

QUESITO 3

DIFFERENZE TRA CONTI PATRIMONIALI E CONTI ECONOMICI

QUESITO 4

LA PROGRAMMAZIONE REGIONALE

QUESITO 5

TIPI DI BILANCI PREVISTI DALLA LEGGE REGIONALE 40/2005

TEST SCRITTO 3

QUESITO 1

I DOCUMENTI CHE COSTITUISCONO IL BILANCIO D'ESERCIZIO

QUESITO 2

ESTAR

QUESITO 3

IL RIBALTAMENTO DEI COSTI: QUANDO SI APPLICA E QUALI TIPOLOGIE DI ENTITA' POSSONO ESSERE OGGETTO DI RIBALTAMENTO

QUESITO 4

NATURA GIURIDICA DELLE AZIENDE SANITARIE

QUESITO 5

LO STATUTO AZIENDALE

PROVE ORALI

1

DIFFERENZA TRA RATEO E RISCONTO

LA CLASSIFICAZIONE IN COAN DEI COSTI E DEI RICAVI PER NATURA E FUNZIONE GLI ORGANI DELLA SDS

2

COSA SI INTENDE PER SCRITTURE DI ASSESTAMENTO E DI CHIUSURA
DIRECT COSTING E FULL COSTING : DEFINIZIONE E PRINCIPALI UTILIZZI
FINANZIAMENTO DELLE ASL EX LEGGE 40/2005

3

CHE COS'E' LA CONTABILITA' GENERALE
BREAK EVEN POINT: SIGNIFICATO E METODOLOGIA DI CALCOLO
L'INDEBITAMENTO DELLE ASL EX LEGGE 40/2005

4

COSA SI INTENDE PER STERILIZZAZIONE IN CONTABILITA' SANITARIA
PRINCIPALI TIPOLOGIE DI CENTRI DI COSTO
FUNZIONI DI PIANIFICAZIONE PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO EX LEGGE 40/2005

5

COSA SI INTENDE PER METODO DELLA PARTITA DOPPIA
LA VALORIZZAZIONE DEL COSTO IN COAN: IL PREZZO MEDIO PONDERATO
IL CONTROLLO DI GESTIONE

6

IMPOSTE DIRETTE E INDIRETTE
LA CLASSIFICAZIONE DEI COSTI IN BASE AL CENTRO DI PRODUZIONE E
ALL'OGGETTO DELLA PRODUZIONE
IL PATRIMONIO

7

QUANTI TIPI DI MODELLI DI BILANCIO SONO PREVISTI EX LEGGE 40/2005
MODALITA' DI ALLOCAZIONE DEI COSTI, QUANDO NON E'
CONVENIENTE/POSSIBILE L'ALLOCAZIONE DIRETTA
LA DISCIPLINA DELLA LIBERA PROFESSIONE SECONDO IL D. LGS 502/92

8

LE VOCI EXTRACARATTERISTICHE DEL BILANCIO
DIFFERENZE NELLA REGISTRAZIONE DEL COSTO TRA COGE E COAN E
QUADRATURE
IL SSN DALL'ISTITUZIONE A OGGI

9

COS'E' IL MARGINE OPERATIVO LORDO
IL RIBALTAMENTO A CASCATA: COSA SIGNIFICA, FARE ESEMPI PRATICI
IL LIBRO DEGLI INVENTARI SECONDO LA LEGGE 40/2005

CRITERI DI VALUTAZIONE

Per la valutazione dei titoli, che saranno valutati ai sensi del DPR 220/01 e successive modifiche e integrazioni, sono disponibili 30 punti così ripartiti:

- punti 15 - Titoli di carriera
- punti 03 - Titoli accademici e di studio
- punti 03 - Pubblicazioni
- punti 09 - Curriculum formativo e professionale.

Non saranno valutati i titoli presentati oltre il termine di scadenza del presente bando, né saranno prese in considerazione copie di documenti non autenticate ai sensi di legge. Saranno valutate le autocertificazioni rese nei casi e nei modi previsti dalla normativa vigente.

In particolare per quanto riguarda la valutazione dei titoli la Commissione di Esperti stabilisce di procedere come segue:

TITOLI DI CARRIERA

| | |
|---|------|
| Servizio reso presso le UU.SS.LL., le Aziende Ospedaliere, gli enti di cui agli artt. 21 e 22 del DPR 220/2001 e presso altre pubbliche | 1,20 |
|---|------|

| | |
|---|------|
| amministrazioni <u>nel profilo professionale a concorso</u> o in qualifiche corrispondenti ovvero in qualifiche superiori per anno | |
| Servizio reso presso le UU.SS.LL., le Aziende Ospedaliere, gli enti di cui agli artt. 21 e 22 del DPR 220/2001 e presso altre pubbliche amministrazioni nel corrispondente <u>profilo della categoria inferiore</u> o in qualifiche corrispondenti per anno | 0,60 |
| Servizio presso strutture convenzionate | 0,45 |
| Borsa di studio Asl/ tirocinio Asl / servizio in profilo amministrativo (ex b/bs) | 0,45 |
| Servizio militare con mansioni riconducibili al profilo a concorso per anno | 1,20 |
| Servizio militare in mansioni diverse per anno o servizio civile | 0,45 |
| <p>I periodi di servizio omogeneo sono cumulabili.</p> <p>Le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando come mese intero periodi continuativi di 30 giorni o frazioni superiori a quindici giorni.</p> <p>I periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal CCNL.</p> <p>In caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato.</p> <p>Non viene valutato il servizio prestato in altri profili.</p> | |

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO

| | |
|---|-----------|
| Sono valutati con punteggio attribuito dalla Commissione di Esperti con motivata valutazione, tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale da conferire. In particolare la Commissione di Esperti decide di assegnare il seguente punteggio: | |
| per ogni laurea magistrale o specialistica attinente ulteriore rispetto al requisito di accesso | p.ti 1,00 |
| Per ogni diploma di laurea triennale attinente ulteriore rispetto al requisito di accesso | p.ti 0,75 |
| Per ogni master universitario attinente | p.ti 0,5 |

TITOLI SCIENTIFICI E PUBBLICAZIONI

| | |
|---|--|
| I titoli scientifici sono valutati con motivata relazione tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale da conferire. | |
|---|--|

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE

| | |
|--|----------------------|
| Corsi aggiornamento come uditore senza esame | p.ti 0,01 per evento |
| Corsi aggiornamento come uditore con esame | p.ti 0,1 per evento |
| Corsi aggiornamento come relatore | p.ti 0,2 per evento |
| esperienze attinenti in settore privato | p.ti 0.25/anno |
| Contratto Libero Professionale nel profilo a selezione in PA | p.ti 1 /anno |